

TK-84

**B.Com. IV Semester (ATKT)
One Paper System (Management)
Examination April / May-2016**

PRINCIPLES OF MANAGEMENT

Time Allowed : Three Hours

Maximum Marks : 85

Minimum Marks : 28

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

Note : All questions are compulsory.

onlinebu.com

खण्ड - 'अ' / Section - 'A'

वस्तुनिष्ठ प्रश्न / Objective Type Questions

1½×10=15

Q.1. सही उत्तर का चयन करें।

Choose the correct answer.

- i) प्रबंध कला है-
- (अ) स्वयं काम करने की
(ब) दूसरों से काम लेने की
(स) स्वयं काम करने एवं दूसरों से काम लेने दोनों की
(द) कोई नहीं

Management is an art of:

- (a) Doing work himself
(b) Taking work from other
(c) Both for doing himself work and taking work from others
(d) None of these

ii) अपवाद द्वारा प्रबंध का श्रेय जाता है।

- (अ) फेयोल को (ब) टैरी को
(स) टेलर को (द) डेविस को

Credit of Management by exception goes to:

- (a) Fayol (b) Terry
(c) Taylor (d) Davis

iii) "नियोजन भविष्य को पकड़ने के लिये बनाया गया पिंजरा है" यह कथन है -

- (अ) न्यूमैन (ब) हर्ले
(स) एलन (द) टैरी

"A planning is a trap to capture the future". This statement is of

- (a) Newman (b) Hurley
(c) Allen (d) Terry

iv) उपक्रम के संगठन की स्थापना करता है-

- (अ) उच्चतम प्रबंध (ब) मध्यम प्रबंध
(स) निम्न प्रबंध (द) संचालक मण्डल

(3)

onlinebu.com

(4)

In an enterprises organisation is established by

- (a) Top management (b) Middle management
(c) Lower management (d) Board of directors

v) अभिप्रेरण का क्षेत्र _____ है।

- (अ) व्यापक (ब) सूक्ष्म
(स) असीमित (द) कोई नहीं

Scope of Motivation is _____

- (a) Broad (b) Micro
(c) Unlimited (d) None of these

vi) नियंत्रण होते हैं

- (अ) संकीर्ण (ब) स्थिर
(स) भविष्योन्मुख (द) परिवर्तनशील

Control are:

- (a) Rigid (b) Static
(c) Forward looking (d) Changing

vii) मानव संसाधन प्रबन्ध का क्षेत्र है-

- (अ) प्रशासन (ब) पारिश्रमिक
(स) औद्योगिक सम्बन्ध (द) उपरोक्त सभी

Scope of Human Resources Management is:

- (a) Administration (b) Remuneration
(c) Industrial Relations (d) All of the above

viii) मानव संसाधन प्रबन्ध का सिद्धान्त है-

- (अ) न्याय का सिद्धान्त (ब) सहभागिता का सिद्धान्त
(स) समूह भावना का सिद्धान्त (द) उपरोक्त सभी

Principle of HRM is-

- (a) Principle of equity
(b) Principle of Co-partnership
(c) Principle of Team spirit
(d) All of above

ix) भर्ती की पद्धतियाँ हैं:

- (अ) विज्ञापन (ब) निजी संस्थाएँ
(स) शिक्षण संस्थाएँ (द) उपरोक्त सभी

Methods of Recruitment is-

- (a) Advertisement
(b) Private agencies
(c) Educational institution
(d) All of above

x) निष्पादन मूल्यांकन की सर्वाधिक आवश्यकता पड़ती है-

- (अ) पदोन्नति
(ब) कार्यसुधार
(स) उत्पादन वृद्धि
(द) उपरोक्त सभी

(5)

More need in performance appraisal in-

- (a) Promotion
- (b) Work Amendment
- (c) Production growth
- (d) All of the above

खण्ड - 'ब' / Section - 'B'

लघु उत्तरीय प्रश्न / Short Answer Type Questions

5x5=25

- Q.2. प्रबन्ध की आधुनिक अवधारणा को समझाइये।
Explain the Modern concept of Management.

अथवा / OR

अपवाद द्वारा प्रबन्ध क्या होता है?

What is management by exception?

- Q.3. निर्णयन को परिभाषित करें।
Define 'Decision Making'.

अथवा / OR

नियोजन के पाँच उद्देश्य लिखें।

Write five objective of planning.

- Q.4. माशलोव के सिद्धान्त को संक्षेप में समझाइये।
Explain in brief to Maslow's Theory.

अथवा / OR

नेतृत्व के गुणों को संक्षेप में समझाइये।

Explain in brief the Quality of leadership.

- Q.5. मानव संसाधन प्रबन्ध क्या है?

What is Human Resource Management.

अथवा / OR

आर्मस्ट्रांग के मानव संसाधन प्रबन्ध के सिद्धान्त बताइये।

State the principles of Armstrong of Human Resource Management.

- Q.6. मानव शक्ति नियोजन किसे कहते हैं?

What do you mean by Human Power Planning?

अथवा / OR

पदोन्नति के सूचक आधार क्या है?

What are the Basic Index for Promotion.

onlinebu.com

खण्ड - 'स' / Section - 'C'

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न / Long Answer Type Questions

5x9=45

- Q.7. "प्रबन्ध वह है जो प्रबन्ध करे" इस कथन की विवेचना करें।

"Management is what Management does". Explain the statement.

अथवा / OR

(7)

प्रबंध का सामाजिक उत्तरदायित्व क्या है? विभिन्न वर्गों के प्रति प्रबंध का उत्तरदायित्व समझाइये।

What is the social responsibility of Management? Describe the responsibility of Management about different categories.

Q.8. नियोजन की परिभाषा दे तथा इसकी प्रकृति व उद्देश्यों की विवेचना करें।
Define planning and discuss its nature and objectives.

अथवा / OR **onlinebu.com**

संगठन किसे कहते हैं? संगठन की प्रकृति का वर्णन करें।

What is organisation? State the nature of organisation.

Q.9. वित्तीय एवं अवित्तीय अभिप्रेरणाओं को समझाइये। ऐसी प्रेरणाओं के कुछ प्रकार बतायें।

Describe the Monetary and Non Monetary Motivation. Explain its types.

अथवा / OR

“नेतृत्व वह स्फुरण शक्ति है, जो अन्य लोगों से कार्य कराती है। कितना भी अच्छा संगठन हो नेतृत्व को प्रतिस्थापित नहीं कर सकता, संगठन केवल पूरक है”। समीक्षा करें।

"Leadership of the Modern Corporation is the most difficult and demanding task in the entire management Hierarchy". Explain.

(8)

Q.10. मानव संसाधन प्रबंध क्या है? इसके उद्देश्यों को समझाइये।

What is Human Resources Management? Discuss its objective.

अथवा / OR

मानव संसाधन प्रबंध के विभिन्न सिद्धान्तों को समझाइये।

Discuss the principles of Human Resource Management.

Q.11. मानव श्रम नियोजन क्या है? इसकी आवश्यकता क्यों है?

What is Manpower Planning? Why is it needed?

अथवा / OR

प्रशिक्षण किसे कहते हैं? प्रशिक्षण की आवश्यकता एवं उद्देश्य बतायें।

What do you mean by Training? State the need and objects of training.

